



# Informe

Secretaría  
de Relaciones  
y Solidaridad

## **INFORME DE ACTIVIDADES**

### **SECRETARÍA DE RELACIONES Y SOLIDARIDAD**

#### **LA SOLIDARIDAD.**

Es un valor humano y social que impulsa la colaboración desinteresada, la empatía y el apoyo mutuo ante situaciones de necesidad y de justicia.

La solidaridad es apoyar o ayudar desinteresadamente a otros sin esperar nada a cambio; es promover lazos comunitarios y una sociedad más justa.

La no solidaridad es el aislamiento social, la desigualdad, la indiferencia ante la justicia. Es el deterioro de la cohesión social y la debilidad en los valores sociales; fomenta el egoísmo y la indiferencia ante las necesidades del prójimo.

#### **SITUACIÓN INTERNA**

Compañeros y compañeras: este Comité Ejecutivo y esta Secretaría de Relaciones y Solidaridad se han regido bajo los principios estatutarios del Sindicato Independiente de Trabajadores de la Universidad Autónoma Metropolitana (SITUAM).

Este sindicato hizo su aparición en la lucha sindical en el año de 1975, creándose así uno de los sindicatos mixtos, único en el país y en Latinoamérica, el cual representa a todos los trabajadores de la UAM, gracias a su decidida lucha y a su Declaración de Principios, que dio pie a la consolidación de uno de los contratos colectivos más avanzados en todo el territorio nacional.

Su Declaración de Principios está basada en una concepción de clase, en el mandar obedeciendo y en la concepción de una estructura horizontal. En la actualidad, nos hemos dado cuenta de que una gran mayoría de trabajadores confunde muchos términos del Contrato Colectivo de Trabajo y de los estatutos; algunos creen que el Comité Ejecutivo es la máxima autoridad y que puede hacer y deshacer lo que le venga en gana. Otros no saben diferenciar lo que es un sindicato y un Comité Ejecutivo.

Ante esto, creemos que es necesaria una reeducación en la vida sindical para corregir tantos errores, vicios y abusos que se han cometido en el sindicato por seudodirigentes que han ocupado el puesto solo para su beneficio. Es por eso por lo que muchas de nuestras tareas las tenemos que consultar a las bases, para que estas, a su vez, manden a sus representantes (delegados, comisionados y grupos internos coordinadores) a las instancias a discutir; y estos, a su vez, regresen a las bases a informar los acuerdos, y no imponerlos, como se venía haciendo en gestiones anteriores.

Si no se hacían las cosas como querían, se enviaba a los compañeros a la CAVEF sin deberla ni temerla; y estos, desconociendo su verdadero papel, obedecían ciegamente la orden del secretario general (clásico charrismo sindical).

Cada quien entiende e interpreta el Estatuto a su manera, aplicándolo siempre a conveniencia, cuando debería aplicarse tal cual.

Creemos que el sindicato debe dar un paso hacia adelante y que el compromiso de hacerlo avanzar es tarea de todos, no nada más del Comité Ejecutivo y de las demás instancias, sino de todos los trabajadores de este glorioso sindicato, que en este año celebró su 51 aniversario de constante lucha, resistencia y solidaridad con los movimientos sociales que lo necesitan.

Por todo esto y más, el sindicato se ha ganado respeto, prestigio y reconocimiento en la lucha social a nivel nacional e internacional.

A partir del periodo neoliberal, el sindicato viene viviendo un periodo de resistencia y de defensa de su CCT. Pero lo más preocupante es que, en los últimos años, sus representaciones lo han visto como un botín de reparto de intereses personales, sin tomar en cuenta que todo lo que este sindicato ha ganado y que está plasmado en nuestro CCT es gracias a la lucha de nuestros compañeros fundadores; nada ha sido regalado por la UAM.

Debemos seguir incrementando estas conquistas y no provocar la desaparición o el deterioro de las prestaciones que hoy gozamos.

Esta crisis que hoy se vive en el sindicato es necesario y urgente superarla para lograr mejores condiciones de vida, de trabajo y de salario.

Pero no todo está perdido: el trabajo que se ha hecho al exterior debería levantarnos el ánimo para seguir impulsando a nuestro sindicato a luchar con más fuerza.

## **SITUACIÓN NACIONAL**

A nivel nacional, los movimientos sociales no han podido despuntar como se quisiera, a pesar de que existe una amplia lista de demandas de los diversos sectores, tales como: La lucha por la jornada de 40 horas de trabajo con dos días de descanso. La lucha por un salario de emergencia, debido a que una gran cantidad de sindicatos han sido rebasados por el salario mínimo y el salario mínimo profesional en sus CCT.

- Mayor presupuesto a la educación y al campo.
- Derogación de la Ley del ISSSTE de 2007 (regresar al décimo transitorio).
- Que a los jubilados se les pague en salario mínimo y no en UMAs.
- La lucha por la seguridad social solidaria y mejores condiciones de vida.
- Respeto al derecho de huelga a puertas cerradas, y no como se lo quieren imponer a los trabajadores de la Universidad Michoacana (nueva modalidad).
- La defensa de la soberanía del país y el derecho de vivir en paz.

Varios de estos puntos han sido mediatizados por el Estado para evitar un conflicto social y eludir la resolución de fondo de los problemas.

Hoy, Morena tiene el control de muchos de los movimientos y no quiere que se le salgan del control político. La presidenta Claudia Sheinbaum, en su campaña, se comprometió a echar abajo las AFORES, y no se observan intenciones claras de hacerlo, ya que representan una enorme cantidad de recursos que se sustraen a los trabajadores y terminan en manos de banqueros y empresas privadas.

Asimismo, Andrés Manuel López Obrador se comprometió a esclarecer el caso de los 43 de Ayotzinapa; sin embargo, terminó su gestión sin resolverlo, incumpliendo su propio compromiso.

## **SITUACIÓN INTERNACIONAL**

Compañeros del SITUAM: a este Comité Ejecutivo le ha tocado enfrentar no solo la situación interna y nacional, sino también una intensa dinámica de acontecimientos internacionales durante el año 2026.

A inicios de año, el 3 de enero de 2026, Estados Unidos invade Venezuela y secuestra a su presidente, Nicolás Maduro, junto con su esposa, acusándolos de narcotráfico, bajo el pretexto de apropiarse de su petróleo, lo que derivó en la muerte de personal de seguridad, entre ellos ciudadanos cubanos.

Ante estos hechos, el 5 de enero la Secretaría de Relaciones y Solidaridad del SITUAM convocó a una reunión urgente con organizaciones sociales y sindicales para definir acciones de protesta. Acudieron más de 100 organizaciones de manera presencial y 50 en línea a nivel nacional.

Se acordó realizar una marcha y convocar previamente a una conferencia de prensa en el Club de Periodistas, la cual tuvo una gran asistencia de medios y organizaciones.

La marcha se llevó a cabo el 10 de enero, con una asistencia cercana a 50 mil personas. Diversos medios la calificaron como una marcha histórica, ya que desde hace más de 30 años no se observaba una movilización de tal magnitud en torno a la solidaridad internacional.

A partir de esta movilización, se determinó conformar, el 5 de febrero, el Frente Popular de los Trabajadores Antiimperialista y Antifascista (FPTAA), el cual acordó reunirse cada 15 días en el local del SITUAM para discutir su plan de acción.

Posteriormente, se impulsó una campaña de recolección de víveres y medicamentos en solidaridad con el pueblo cubano, ante el endurecimiento del bloqueo económico. La respuesta solidaria fue amplia a nivel nacional, aunque la participación de la comunidad del SITUAM fue menor en comparación con años anteriores.

En estas acciones, se establecieron vínculos con representantes diplomáticos de distintos países afectados por políticas intervencionistas.

En septiembre de 2025, se participó con un discurso en solidaridad con el pueblo de Palestina en la Cámara de Diputados.

En marzo de 2026, Estados Unidos declara la guerra a Irán con el objetivo de apropiarse de sus recursos petroleros; sin embargo, enfrentó resistencia del pueblo iraní.

En la Unidad Xochimilco, se tuvo la oportunidad de conocer al embajador de Irán, a quien se invitó a impartir una plática en el local del SITUAM para un intercambio cultural. El evento se realizó el 29 de abril, con la asistencia de aproximadamente 100 personas, entre académicos, trabajadores e invitados de organizaciones fraternas. El público se mostró satisfecho con el conversatorio.

## **COORDINADORA NACIONAL DE SINDICATOS UNIVERSITARIOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR, DE INVESTIGACIÓN Y DE LA CULTURA (CNSUESIC)**

Durante estos veinte meses de gestión de este Comité 24–26, nos planteamos rescatar y reforzar los lazos de comunicación con los sindicatos de la CNSUESIC.

Hoy se puede decir que se ha alcanzado la meta, y el SITUAM, como fundador de este proyecto, se ve obligado a mantenerlo e impulsar sus objetivos hacia adelante. Por ello, nos hemos dado a la tarea de incorporar o reincorporar a nuevos sindicatos a la CNSUESIC.

Tal es el caso del Sindicato Único de Trabajadores de la Ciudad de México (STUACM), que estuvo cerca de 10 años fuera de la CNSUESIC. Algo similar ocurrió con la Universidad Autónoma de Zacatecas: actualmente, la mitad de su Comité Ejecutivo está de acuerdo con el proyecto de la CNSUESIC y ha retomado el acercamiento, brindando además un importante apoyo solidario a la huelga de Chapingo (académicos).

También se reincorporó el sindicato administrativo de Chapingo, así como el Sindicato de la Universidad Iberoamericana (STUIA). Todos ellos, en algún momento, perdieron su vida democrática al ser absorbidos por el charrismo sindical; sin embargo, lograron salir de ese control y hoy se reintegran a las filas de la CNSUESIC.

Durante el mes de noviembre, el SITUAM asistió al Décimo Congreso General Ordinario de la CNSUESIC, donde fue ratificado como parte de la dirección política, junto con SUTIM, STAUACH (académicos) y SUTIEMS.

De acuerdo con el reglamento de la CNSUESIC, las reuniones deben realizarse cada quince días; sin embargo, la dinámica de trabajo ha requerido que en ocasiones se lleven a cabo hasta dos veces por semana, lo que refleja la carga de trabajo existente.

Actualmente, la CNSUESIC cuenta con un registro de 45 sindicatos afiliados, aunque en las reuniones participan regularmente entre 20 y 25, lo que implica la necesidad de fortalecer el acercamiento con los demás.

En cuanto a las revisiones salariales y contractuales, la mayoría se realizan entre enero, febrero y marzo. Uno de los primeros en revisar es el sindicato administrativo de Chapingo, en el mes de diciembre. A la mayoría de los sindicatos se les ha ofrecido incrementos del 4% o menos, y prestaciones de entre 0.4% y 0.6%, similares a las del SITUAM, con excepción de la Universidad Iberoamericana, que obtuvo un 5.5% por tratarse de una institución privada.

Durante este periodo, solo cuatro sindicatos de la CNSUESIC estallaron en huelga: Universidad Autónoma de Zacatecas (administrativos), Universidad Autónoma Chapingo (académicos), SUTIEMS y el Colegio de Bachilleres. Los dos primeros mantuvieron huelgas de un mes, mientras que el último duró cinco horas.

Actualmente, algunos sindicatos continúan en negociación, como el SUTIM, cuyo emplazamiento vence el 30 de mayo. Otro caso es el SITINTA, que se encuentra en prórroga debido al riesgo de desaparición como institución.

## **NUEVA CENTRAL DE TRABAJADORES (NCT)**

Es de conocimiento general que la representación anterior del SITUAM realizó una serie de reclamos a esta organización sin fundamento y sin consultar a las bases, lo que provocó una ruptura con diversos sindicatos y organizaciones políticas que integran la Nueva Central de Trabajadores.

Con la entrada en funciones de este Comité 24–26, y reconociendo la importancia del SITUAM en los movimientos sociales, la dirección de la NCT se comunicó de inmediato para reintegrarnos a sus actividades.

Actualmente, se mantienen reuniones quincenales en las que se comparten problemáticas sindicales y se acuerdan acciones de solidaridad con movimientos en conflicto.

El SITUAM asistió al 110 aniversario del SME, así como a diversos foros realizados en su auditorio. También participó en el recuento de votos para la elección de su Comité Ejecutivo, en el II Encuentro Nacional Democrático de los Trabajadores (21 y 22 de noviembre de 2025), en la Convención Nacional de Movimientos Sociales y en la constitución de la Coordinadora Nacional de los Movimientos Sociales, que organizó las actividades del 1° de mayo.

## **ASAMBLEA O CONFERENCIA NACIONAL DE LA RESISTENCIA (ANR)**

En esta instancia fuimos invitados a participar, y sus reuniones se realizan de manera bimestral o con mayor frecuencia, dependiendo de las necesidades del movimiento, como ocurrió en el caso de la CNTE, con la que se sostuvo una o dos reuniones semanales.

Las reuniones son itinerantes a nivel nacional; recientemente se llevaron a cabo en la Ciudad de México, San Luis Potosí, Oaxaca y Querétaro. En ellas participan entre 25 y 30 sindicatos, así como entre 30 y 40 organizaciones sociales.

La marcha unitaria del 1° de mayo de 2025 se logró gracias a la unidad entre la CNSUESIC, la NCT y la ANR-CNTE.

Por primera vez en la historia del SITUAM, se recibió una invitación de la presidenta de la República, Claudia Sheinbaum, para acudir a Palacio Nacional.

En dicha ocasión, se entregó un documento con planteamientos sobre salario de emergencia, pensiones para jubilados, presupuesto para las universidades y la problemática de Lomas Estrella, entre otros temas.

## **SITUAM**

El sindicato no solo hace presencia en reuniones de este tipo, también impulsa proyectos propios y genera espacios de discusión, análisis y propuestas al interior, logrando así fortalecer iniciativas como el Frente Nacional en Defensa de la Seguridad Social y Solidaria (FNDSSS), creado en 2019 con la participación de 35 organizaciones sociales y sindicatos, en su mayoría integrados por jubilados y pensionados.

Este frente lucha por el acceso a la salud y a la seguridad social, por vivienda digna para jubilados, por el pago en salario mínimo y no en UMAs, y por una mejor atención médica en el

ISSSTE. No debe perderse de vista que estas demandas corresponden a derechos constitucionales adquiridos que se han visto afectados durante el periodo neoliberal.

Durante la pandemia se impulsaron conferencias y talleres en modalidad virtual para difundir este proyecto.

Para fortalecer el FNDSSS, se creó en el local sindical del SITUAM el Comité Promotor en Defensa de la Seguridad Social y Solidaria en México, en el mes de octubre de 2024, incorporando a compañeros jubilados del sindicato. A partir de esta iniciativa, se convocó a la instalación de la Asamblea de Jubilados del SITUAM.

Como resultado del trabajo realizado, se participó en la Convención Nacional del Frente Nacional en Defensa de la Seguridad Social en México.

De manera conjunta con otras organizaciones afines, se conformó la Coordinadora Intercontinental de Migrantes.

Asimismo, desde la Secretaría de Relaciones y Solidaridad se conformó el Comité Promotor en Apoyo a Palestina, que posteriormente adoptó el nombre de Red Pro Palestina UAM.

## **ACTIVIDADES REALIZADAS EN 2025**

- El 7 de octubre de 2024 se asistió a la conferencia en apoyo a Palestina en la Cámara de Diputados, con la presencia de la embajadora de Palestina, Nadia Rasheed, donde se dio lectura a un pronunciamiento del SITUAM exigiendo “alto al genocidio en Palestina”.
- Se participó en diversas marchas en apoyo a Palestina, por los 43 de Ayotzinapa, así como en movilizaciones convocadas por organizaciones sindicales y la CNTE. En algunos casos, la ausencia se debió a coincidencias de agenda con otras actividades previamente programadas.
- En la huelga de Chapingo (académicos), el Comité participó en guardias, entregó víveres y realizó una aportación económica al movimiento, además de asistir a su conferencia de prensa.
- Durante el periodo de revisión salarial y contractual, se brindó apoyo solidario a distintos sindicatos mediante la elaboración de lonas.
- En los congresos generales, consejos y marchas del SITUAM, organizaciones fraternas hicieron uso de la palabra para expresar saludos solidarios.
- En el evento deportivo con motivo del 50 aniversario del sindicato, el SUTIEMS participó activamente, obteniendo reconocimientos en distintas disciplinas.
- El 19 de marzo se conformó el Comité Promotor en Solidaridad con Palestina, que posteriormente se consolidó como la Red Pro-Palestina de la UAM, integrada por estudiantes, trabajadores y académicos.
- Se participó en la marcha del 2 de octubre.
- Se participó en las actividades conmemorativas por el décimo aniversario de los 43 de Ayotzinapa.
- En noviembre se realizó un foro en el local del SITUAM sobre jubilados y pensionados, donde se impulsó la creación del Comité Promotor del FNDSSS.

- El 14 de enero se reunieron en el local del SUTIN 22 secretarios generales de la CNSUESIC, con el compromiso de impulsar movilizaciones conjuntas por demandas salariales.
- El 16 de enero se llevó a cabo una conferencia de prensa sobre la revisión salarial y contractual de la CNSUESIC en el local del SITUAM.
- El 21 de enero se realizó un foro sobre salario, presupuesto, becas y estímulos.
- El 22 de enero se llevó a cabo la marcha tradicional del SITUAM en Xochimilco.
- Se presentaron dos exposiciones fotográficas en el local del sindicato: “Catrinas y Ofrendas” y “50 aniversario del SITUAM”, esta última también presentada de manera itinerante.
- Se participó en la organización de las actividades del 1° de mayo.

## **PROPUESTAS**

- Impulsar, desde los GIC, la creación de comités de solidaridad en cada unidad, en coordinación con la Secretaría de Relaciones.
- Que los compañeros más activos de cada unidad se conviertan en promotores de la solidaridad.
- Fomentar la participación en eventos político-sindicales, de acuerdo con las posibilidades de cada integrante.
- Realizar reuniones cada 15 días con la Secretaría de Relaciones para dar seguimiento a las tareas.
- Organizar plenarias con los comités de solidaridad que se conformen en las distintas unidades.
- Convocar a un foro de solidaridad que articule a los comités del SITUAM y de los sindicatos pertenecientes a la CNSUESIC.

“Por la Unidad en la Lucha Social”

¡VIVA SITUAM!

La lucha es nuestra, el futuro es de todos

**José Cruz Díaz**

**Secretario de Relaciones y Solidaridad**