



# Informe

Comisión Autónoma  
de Vigilancia, Evaluación  
y Fiscalización,  
CAVEF

# INFORME DE ACTIVIDADES DE LA COMISIÓN AUTÓNOMA DE VIGILANCIA, EVALUACION Y FISCALIZACION

## Al 47 Congreso General Ordinario del SITUAM

Conforme a las obligaciones establecidas en el artículo 77 del estatuto que a la letra dice:

*Las comisiones autónomas están facultadas para ejercer sus funciones ante cualquiera de los órganos de gobierno del SITUAM. Asimismo, los integrantes de la CAVEF de cada sección sindical están facultados para proponer resoluciones a los órganos de gobierno de su Sección en cuanto a la aplicación de los presentes Estatutos.*

Así mismo, el artículo 80 *Son facultades y obligaciones de las comisiones autónomas*, numeral 5 que a la letra dice: *Presentar anualmente ante el CG Ordinario un informe sobre el desempeño de los órganos sindicales, sobre el cumplimiento de las tareas asignadas por el CG anterior, por el CGD, los CSD, las AS y el Comité de Huelga a fin de que se decida en consecuencia.*

De acuerdo a lo anterior, expongo ante este H. 47 Congreso General Ordinario, el presente informe, con la finalidad de que se conozcan a detalle las actividades desarrolladas dentro de la Comisión Autónoma de Vigilancia, Evaluación y Fiscalización (CAVEF).

### PROCESO ELCECTORAL 2025

El día 3 de diciembre de 2025 se convocó al Consejo General de Delegados por parte de la Comisión Electoral donde, de manera informativa, se dieron a conocer los resultados y la lista de ganadores del proceso electoral 2025, a partir de ese día, la **C. Maricela Téllez Flores** y el **C. Juan Carlos Centeno Blancas** tomamos posesión del cargo como miembros de la Comisión Autónoma de Vigilancia, Evaluación y Fiscalización (CAVEF) entrante.

### ENTREGA – RECEPCIÓN

El día **19 de diciembre de 2025**, la **C. Lorena Venadero Lima**, miembro de la CAVEF saliente gestión 2023 – 2025, por parte de la Sección Sindical Azcapotzalco, hizo la entrega de los expedientes, en los cuales había con un total de **13 denuncias** presentadas por trabajadores.

Es importante destacar que la entrega de la oficina se retrasó, ya que la primera cita que se había pactado fue cancelada por los miembros de la CAVEF saliente a las vacaciones de invierno.

Posteriormente, al regreso de las vacaciones de invierno se tuvo contacto con la **C. Lorena Venadero Lima** y se fijó una fecha para el **día 23 de enero de 2026** a las **17:30 hrs** para realizar la entrega de la oficina de la Comisión Autónoma de Vigilancia, Evaluación y Fiscalización a los cuales asistieron la **C. Lorena Venadero Lima**, por parte de la unidad Azcapotzalco; la **C. Hermelinda Alcántara Guadarrama**, por parte de la unidad Lerma; el **C. Martín Gutiérrez Ángeles**, por parte de unidad Iztapalapa; el **C. Alberto Sánchez Corona**, por parte de la unidad Xochimilco como CAVEF saliente y **C. Juan Carlos Centeno Blancas**

como miembro de la CAVEF entrante de la unidad de Azcapotzalco, sin embargo nuevamente se tuvo que reagendar la cita para el día **29 de enero de 2026 (tentativamente)** a las 17:30 hrs ya que la **C. Maricela Téllez Flores** no acudió, para esta nueva cita, se solicitó la presencia al menos un miembro de los Grupos Internos Coordinadores de cada Sección Sindical, esto, con el fin de que fungieran como testigos.

El **29 de enero** del presente año, durante el Comité de Huelga de Orientación se llevó acabo la entrega – recepción de la oficina de la Comisión Autónoma de Vigilancia, Evaluación y Fiscalización a las 18:50 hrs en presencia de la CAVEF saliente, la **C. Lorena Venadero Lima**, el **C. Martín Gutiérrez Ángeles** y el **C. Alberto Sánchez Corona** así como el miembro de la CAVEF entrante, el **C. Juan Carlos Centeno Blancas**. Como testigos, estuvieron presentes el **C. Israel Larios Carrera**, representante de asuntos laborales de la unidad Azcapotzalco, el **C. Rodolfo Ramírez Ramírez**, representante de asuntos laborales de la unidad Iztapalapa, el **C. Pedro Arturo García Moreno**, representante de asuntos laborales de Rectoría General y el **C. Daniel Rodríguez Martínez** del CENDI 3.

Cabe mencionar, que se le hizo llegar con antelación un oficio a la **C. Maricela Téllez Flores** con la fecha y hora programada para la entrega-recepción, a la cual asistió con un retraso de aproximadamente 3 horas, llegando a las 20:40 hrs, alegando haber creído la entrega se realizaría el día **30 de enero**, se le mencionó a la **C. Maricela Téllez Flores** que un retraso de esa magnitud era una falta de respeto y se abrió una discusión entre los presentes, debido a esto, se tomó un receso de 10 minutos para dar continuación a la entrega de los expedientes faltantes de la unidad Iztapalapa.

Se hizo la entrega dos juegos de llaves, el primero abre la oficina y el segundo abre un cajón de uno de los archiveros, una computadora, un escritorio, dos archiveros color negro, un librero con varias carpetas, una impresora color negro y varias cajas que contienen las boletas del proceso electoral 2025.

Derivado del procedimiento anteriormente mencionado, se recibieron **54** expedientes en total, de los cuales **31** pertenecen a las unidades, **17** a los CENDIS y **6** generales quedando de la siguiente manera:

#### **UNIDADES:**

- Azcapotzalco: **2**
- Cuajimalpa: **6**
- Iztapalapa: **9**
- Lerma: **4**
- Xochimilco: **10**
- Rectoría General: **6**

#### **CENDIS**

- CENDI 1: **1**

- CENDI 2: 1
- CENDI 3: 15

## **GENERALES**

- Generales: 6

## **CAVEF 2025-2027**

Durante esta gestión, he estado presente en la entrega – recepción del Grupo Interno Coordinador y la Comisión Mixta de Unidad de Higiene y Seguridad de la Sección Sindical Azcapotzalco, del Grupo Interno Coordinador del CENDI 1 y de las oficinas de la Secretaria de Prensa y Propaganda del Comité Ejecutivo 2024 – 2026.

He acudido a los llamados de Asambleas Departamentales a los que se ha solicitado la presencia de la Comisión Autónoma De Vigilancia, Evaluación Y Fiscalización.

Durante esta gestión se han recibido denuncias de los afiliados de las unidades de Azcapotzalco, Xochimilco, Rectoría General, CENDI 2, CENDI 3 y generales, dando una cantidad de **30 expedientes** en total, de los cuales **22** corresponden a las unidades, **6** a los CENDIS y **9** generales quedando de la siguiente manera:

## **UNIDADES**

- Azcapotzalco: 4
- Xochimilco: 7
- Rectoría General: 4

## **CENDIS**

- CENDI 2: 5
- CENDI 3: 1

## **GENERALES**

- Generales: 9

## **DESTITUCIÓN DE LA C. MARICELA TÉLLEZ FLORES COMO MIEMBRO DE LA CAVEF**

El día **23 de enero** del presente año, durante la Asamblea Seccional de la unidad Azcapotzalco, conforme al orden del día, en el punto de asuntos generales se le cuestiono a la **C. Maricela Téllez Flores** su actuar dentro de su cargo sindical, ya que acumulaba **6 inasistencias** a diversas actividades sindicales realizadas entre el **5** y el **19 de enero**, ante esto, la **C. Maricela Téllez Flores** argumentó que la firma de asistencia a los eventos sindicales no era obligatoria y mencionó estar apoyando a la Comisión Negociadora en los

trabajos del proceso de revisión salarial y contractual del presente año, función para la cual nunca fue electa, lo que constituye una usurpación de funciones.

Por la tarde de ese mismo día, ambos miembros de la CAVEF entrante teníamos pactada una cita a las **17:30 hrs.** en el local sindical para llevar a cabo el procedimiento de la entrega - recepción con la CAVEF saliente, la **C. Maricela Téllez Flores** no se presentó y comunicó al **C. Martín Gutiérrez Ángeles** mediante WhatsApp que no podía asistir debido a una complicación médica, añadiendo el siguiente comentario: “Supongo que Juan Carlos está por allá, supongo él te puede recibir y hará lo que su capacidad le permita”. Derivado de lo anterior, fue necesario reagendar la entrega – recepción mediante un documento dirigido a los GIC´s y a la propia **C. Maricela Téllez Flores**, fijando como nueva fecha el día **29 de enero** a las **17:30 hrs.** (independientemente de su asistencia), designando como testigos a un representante de cada GIC.

Durante el Comité de Huelga celebrado el **26 de enero** en el punto B “UNIDADES” se denunció formalmente a la **C. Maricela Téllez Flores** por sus reiteradas inasistencias a eventos sindicales y por la usurpación de funciones en la Comisión Negociadora, situación que los miembros de dicha comisión desmintieron, negando que la **C. Maricela Téllez Flores** hubiera participado en los trabajos de revisión salarial y contractual, incluso, el Secretario General del SITUAM señaló no conocer a la compañera.

En la Asamblea Seccional de la unidad Azcapotzalco del día **27 de enero**, tras la marcha interna, se retomó el caso de la **C. Maricela Téllez Flores**, en virtud de las numerosas faltas e incumplimientos a sus funciones como integrante de la CAVEF, la asamblea propuso formalmente su destitución del cargo sindical, con fundamento en el **artículo 88** del estatuto, que a la letra dice: “*Son causas que ameritan la destitución del cargo sindical ... fracción h Faltar 3 días consecutivos o 4 no consecutivos en el término de 30 días a realizar los trabajos que le han sido asignado por el Sindicato*”.

Posteriormente, en la Asamblea Seccional del día **25 de febrero** del presente año, de acuerdo al orden del día, en el apartado de asuntos generales, se presentó el informe de la Comisión Autónoma De Vigilancia, Evaluación Y Fiscalización por parte del C. **Juan Carlos Centeno Blancas** en el cual se denunciaron los acontecimientos que han ocurrido al interior de la comisión con la **C. Maricela Téllez Flores**. Con fundamento en el **artículo 92** del estatuto que a la letra dice “*Todas las sanciones serán resueltas por la Asamblea Seccional a propuesta de la CAVEF, excepción hecha de los casos de expulsión definitiva de un afiliado o cuando se trate de la destitución de uno o más integrantes del CE, inciso b) Destitución del GIC, de las CM, de los integrantes de la CAVEF y de la CAH o de integrantes de comisiones especiales*”, se dio paso a la votación para destituir a la **C. Maricela Téllez Flores** de su cargo como miembro de la CAVEF, quedando de la siguiente manera:

- A favor **17**
- En contra **5**
- Abstención **1**

Finalmente, al término de la votación, la **C. Maricela Téllez Flores** se retiró de la mesa, mencionando que como ella ya no era comisionada, ni delegada no tenía permiso y tenía que regresar a su área de trabajo, sin embargo, ella fue elegida para formar parte de la mesa como afiliada, mas no como miembro de la CAVEF o delegada de su departamento, por lo que tenía que mantenerse hasta que terminara la Asamblea Seccional para la cual había permiso.

Durante el Consejo General de Delegados celebrado el día **18 de marzo** del presente año, de acuerdo al orden del día, en el apartado de asuntos generales, la **C. Maricela Téllez Flores**, tomando como fundamento el **artículo 94** que a la letra dice “*Cuando un afiliado a quien se le haya aplicado una sanción se inconforme con la decisión tomada en la Asamblea Seccional, podrá apelar dicha sanción ante el CGD, el CH o CG*” tomó la palabra e indicó que se le había destituido por **violencia de género**, argumentando que ella era la única mujer en una comisión, por su parte, el Secretario General **C. Arturo León Velasco** (por decisión del Consejo General de Delegados) determinó que se tenía que resolver en la unidad en donde fue electa en un Consejo Seccional de Delegados.

En la Asamblea Seccional del día **21 de abril**, en la unidad Azcapotzalco se tocó el punto de la **C. Maricela Téllez Flores**, donde, después de una serie de preguntas, la Asamblea ratificó la destitución del cargo como miembro de la Comisión Autónoma de Vigilancia, Evaluación y Fiscalización a la **C. Maricela Téllez Flores** quedando de la siguiente manera:

- A favor **35**
- En contra **5**
- Abstención **1**

#### **CASO COMITÉ EJECUTIVO 2022 – 2024**

El día **18 de marzo** se celebró el Consejo General de Delegados en **segunda convocatoria**, con la asistencia de **118 delegados con derecho a voto**. El tema se encontraba en el **punto 2 del orden del día** y, al momento de abordarlo, se me solicitó integrar la mesa de presidium para dar atención al punto. Tras diversas intervenciones, se procedió al **conteo de los mandatos** emitidos por los afiliados de los distintos departamentos y secciones sindicales del SITUAM, arrojando el siguiente resultado:

- **Por aceptar el Proyecto de Resolución (dictamen): 86**
- **Por no aceptar el Proyecto de Resolución (dictamen): 18**
- **Votos nulos: 2**
- **Otros: 2**
- **Total de mandatos: 108**

Por lo anterior y con fundamento en el **artículo 91** del estatuto se aplicará la suspensión de derechos sindicales y/o destitución del cargo, en tanto concluye **el procedimiento de expulsión** a las siguientes personas:

**Abigail Pamela Gómez Suárez; Francisco Javier Rangel Solórzano; Noemí Luján Ponce; Ana Gabriela San Juan Corrales; María Guadalupe Zuluaga Sánchez; Víctor Manuel Lazcano Hernández; y Horacio Raúl Álvarez Miranda.**

Dicha resolución consiste en la aplicación de las sanciones previstas en el **artículo 90** *Son causas que ameritan la expulsión del SITUAM a cualquiera de los afiliados, inciso c) Utilización del patrimonio sindical en forma indebida e intencional* del Estatuto sindical.

Asimismo, se sostiene en lo previsto en el Reglamento de Procedimientos Disciplinarios, **Capítulo Segundo De las Sanciones y Medidas Disciplinarias, artículo 9** *Son causas que ameritan la expulsión del Sindicato de cualquiera de sus miembros únicamente las siguientes, numeral III La disposición del patrimonio sindical realizado en forma indebida, o por daño intencional o grave a éste.*

De igual forma, en el **artículo 10** *Sin perjuicio de la sanción a que se refiere el artículo 9, y según la gravedad de la falta, podrá decretarse la suspensión de derechos sindicales y/o la destitución del cargo en tanto se resuelve en definitiva sobre la expulsión del afectado del Reglamento de Procedimientos Disciplinarios,* es importante mencionar que el **46 Congreso General Ordinario** celebrado en Rectoría General se propuso que se **cuantificara el daño patrimonial** por secretaria y que repare el daño.

Es importante precisar que, en los casos de **Uriel Jiménez Saldaña; Agustín Flores González; y Gabriela Elibeth Rico Hernández,** el Proyecto de Resolución (dictamen) de la CAVEF contempla que **“su proceso sigue vigente, respetando su presunción de inocencia”**, debido a la información presentada por la propia Comisión. En consecuencia, las personas mencionadas **continúan en proceso de investigación,** hasta que se realice el procedimiento estatutario correspondiente.

## **TRANSPARENCIA**

El día **23 de marzo** del año en curso se recibió un documento por parte de la **C. Elizabeth Martínez Robles** de la Unidad de Transparencia del SITUAM, derivado a la solicitud de información que ingresó a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, con número de folio **44003800000326** del día **18 de marzo** del presente año, solicitando los mandatos departamentales entregados a la Secretaria de Organización y a la CAVEF de conformidad a la **cláusula 216 fracción II** del CCT vigente y a las obligaciones y facultades estatutarias, plasmadas en los **artículos 56 y 80.**

Por lo anterior se le dio respuesta a dicho documento el día **24 de marzo** mediante un escrito dirigido al Secretario General con copia a la Secretaria de Organización y a la Secretaria de Prensa y Propaganda para su publicación en el correo sindical, argumentando bajo la **Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados, la Ley Federal del Trabajo y el apartado A de la Constitución Política de los Estados Unidos** que no se le iba a proporcionar la información hasta que alguno de nuestros órganos de gobierno deliberaran sobre el asunto.

Cabe mencionar que el día 20 de abril tuve un acercamiento con el **C. Juan Manuel Ávila Arenas** de la Unidad de Transparencia del SITUAM, ya que el Secretario General me comentó

que pasara hablar con él. Al empezar la conversación, el **C. Juan Manuel Ávila Arenas** me hizo mención que requería las actas de asamblea departamentales a lo que se le hizo hincapié de que ese tema se tocaría en este Congreso General Ordinario para informar y que fuera nuestro Órgano de Gobierno quien decidiera, a lo que él me respondió que los trabajadores **no tenían derecho de conocer dicha información**, derivado de esto, le mencioné que la base debe estar informada sobre este tipo de situaciones.

Siendo este el **47 Congreso General Ordinario**, solicito se analice dicha situación y, que de manera democrática se tome la decisión sobre la solicitud de que los mandatos departamentales sean entregados a la Unidad de Transparencia del SITUAM.

Es importante mencionar que en este próximo proceso electoral se busca lograr la conformación completa de la Comisión Autónoma de Vigilancia, Evaluación y Fiscalización, con el fin de poder gestionar las denuncias de las y los afiliados de las diferentes unidades y empezar a trabajar con las denuncias pendientes, tanto de la gestión pasada, como de las que se han recibido durante la presente gestión, ya que, actualmente, al estar la CAVEF integrada por un solo comisionado, no es posible darles atención ya que no se cumple con el requerimiento estatutario de 50 + 1.

## **LISTA DE SANCIONADOS**

Con respecto a la lista de sancionados proporcionada por la CAVEF gestión 2023 – 2025, es importante destacar que algunos compañeros que aparecen ya se jubilaron o, en algunos casos, desafortunadamente han fallecido, por lo que dentro de la comisión continúa el trabajo para identificar aquellos casos no resueltos y depurarlos.

**ATENTAMENTE.**

**“POR LA UNIDAD EN LA LUCHA SOCIAL”**

**JUAN CARLOS CENTENO BLANCAS**

**COMISIÓN AUTÓNOMA DE VIGILANCIA, EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN**

**SECCION SINDICAL AZCAPOTZALCO**